

– Для документального підтвердження захисної ефективності препарату необхідне проведення додаткових досліджень та інструментальних вимірювань для порівняння рівня запилення оброблених та необроблених ділянок.

Перелік використаних джерел

1. НПАОП 0.00-1.15-07 Правила охорони праці під час виконання робіт на висоті. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0573-07#Text>
2. НПАОП 0.00-1-75-15 «Правила охорони праці при вантажно-розвантажувальних роботах». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0124-15#Text>
3. НПАОП 0.00-3.07-09 «Норми безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам загальних професій різних галузей промисловості. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0317-12#Text>
4. Закон України «Про охорону атмосферного повітря» №-2535-III від 21.06.2001 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2707-12#Text>

DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-361-3-111>

RIK-ORIENTED SYSTEM OF MANAGEMENT OF OCCUPATIONAL SAFETY OF A MINING AND METALLURGICAL COMPANY

РИЗИКОРІЄНТОВНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ГІРНИЧО-МЕТАЛУРГІЙНОЇ КОМПАНІЇ

Burlachenko K.O.
*student (group 263-22-1m),
LLC "Technical university
"Metinvest polytechnic",
Zaporizhzhia, Ukraine*

Бурлаченко К.О.
*студент гр. 263-22-1м
ТОВ «Технічний університет
«Метінвест політехніка»,
м. Запоріжжя, Україна*

Система управління охороною праці (СУОП) гірничо-металургійної компанії спрямована на запобігання нещасних випадків і захист здоров'я працівників, є ключовою складовою сучасного підприємницького середовища. Однак нинішні та потенційні ризики, які впливають на

безпеку та здоров'я працівників, постійно змінюються і тому виникає необхідність у вдосконаленні СУОП для забезпечення ефективного захисту працівників і збереження підприємницької діяльності.

Політика компанії полягає в здійсненні своєї діяльності в рамках стратегії, яка ґрунтується на засадах сталого та соціально відповідального розвитку бізнесу. У повсякденній діяльності ці питання завжди матимуть перший пріоритет. Керівництво підприємства послідовно демонструє важливість цієї сфери, встановлюючи більш високі стандарти забезпечення умов праці.

Проект не може вважатися виконаним успішно, якщо за його реалізації постраждали люди, тому кожна позаштатна ситуація розглядається як можливість покращити СУОП. При цьому робота з підвищення захищеності людей та природи – це процес постійний, докладається максимум зусиль для поліпшення безпеки праці, наголошуючи на своєчасній оцінці ризиків та реалізації превентивних профілактичних заходів. Підприємство прагне не тільки відповідати вимогам законодавства, але й вживати додаткових заходів, необхідних для зниження ризиків та подальшої безпечної експлуатації виробничого обладнання.

Для підвищення ефективності функціонування СУОП є активна позиція підприємства щодо впровадження кращих світових практик в цій галузі для досягнення показників світового рівня та постійного вдосконалення.

Цілі компанії включають реалізацію програм для підвищення безпеки праці під час робіт на висоті та з вантажопідійомними механізмами. Крім того, компанія прагне трансформувати свої процеси охорони праці та промислової безпеки і залучати фахівців цієї служби в інвестиційні проекти та технічні тендери. Основною метою є забезпечення безпеки та розвитку лідерських якостей у співробітників компанії а також оцінка ризиків та забезпечення безпеки в умовах військового стану та надзвичайних ситуацій [1].

Впроваджені заходи

1. **Аналіз ризиків:** Компанія проводить систематичний аналіз ризиків, щоб ідентифікувати потенційні небезпеки та визначити їхній вплив на працівників та виробничий процес. Це включає в себе оцінку машин, обладнання та хімічних речовин, а також ідентифікацію зон ризику.

2. **Тренінг та навчання:** Компанія забезпечує обов'язковий тренінг для всіх працівників, щоб вони були свідомі потенційних небезпек та знали процедури безпеки. Це включає в себе навчання

використанню захисного обладнання, дії в екстрених ситуаціях та усвідомлення ризиків.

3. **Планування та реагування на аварії:** Компанія розробляє плани для негайного реагування на аварії та надзвичайні ситуації, включаючи евакуацію та першу медичну допомогу. Процедури реагування обговорюються та практикуються регулярно.

4. **Періодичні огляди та аудити:** Компанія проводить періодичні огляди своєї системи управління охороною праці та аудити, щоб переконатися, що всі процедури виконуються належним чином і відповідають вимогам законодавства та стандартів безпеки.

5. **Залучення працівників:** Компанія активно залучає працівників до системи управління охороною праці, сприяючи їхній участі в ідентифікації ризиків та внесенні пропозицій щодо покращення безпеки на робочому місці.

Ризик-орієнтована система управління охороною праці в компанії спрямована на ідентифікацію, оцінку та управління потенційними загрозами для працівників та робочого середовища [2].

Ризик-орієнтована система управління охороною праці для досліджуваної компанії в гірничо-металургійній галузі полягає в тому, що незадовільне виконання норм і стандартів безпеки може призвести до серйозних наслідків для працівників індустрії. Наприклад, аварії, травми та професійні захворювання можуть призвести до втрати людських життів і матеріальних втрат. Крім того, компанія може загрозувати велика відповідальність перед регулюючими органами та судовими установами, якщо вони не дотримуються нормативів охорони праці. Тому важливо для таких підприємств інвестувати у високоякісну систему управління охороною праці та постійно вдосконалювати її для зменшення цих ризиків.

Ризик-орієнтована система управління охороною праці в компанії гірничо-металургійної галузі стикається зі значними ризиками через специфіку її виробництва. Наприклад, великі тяжкі машини, експозиція до високих температур і хімічних речовин створюють потенційно небезпечні умови для працівників. Ризик полягає в тому, що недотримання стандартів та процедур безпеки може призвести до серйозних аварій, які загрожують життю та здоров'ю працівників даної компанії.

Отже, ризик-орієнтована система управління охороною праці в даній компанії повинна бути належно розроблена та налагоджена, з постійним моніторингом та оновленнями для зменшення ризику негативних подій та забезпечення безпеки працівників та стабільності бізнесу [3].

Рекомендації

Для вдосконалення системи управління охороною праці в гірничо-металургійній компанії можна почати з реалізації програм, спрямованих на конкретні аспекти безпеки. Програми, що охоплюють роботи на висоті і роботи з вантажопідйомними механізмами, мають бути вивчені і впроваджені, а також ретельно моніторитися для оцінки їхньої ефективності. Залучення спеціалізованих служб охорони праці та промислової безпеки в процес розробки проектних рішень та технічних тендерів також може сприяти покращенню безпеки на робочих майданчиках та під час інвестиційних проектів.

Паралельно з цим, рекомендується вдосконалити систему моніторингу та звітування про охорону праці, щоб забезпечити тривалий контроль за процесами безпеки. Інформаційна система має стати надійним інструментом для збору та аналізу даних, а також для реагування на можливі проблеми в реальному часі. Постійне навчання персоналу, аналіз інцидентів та навчання на помилках є необхідними елементами для постійного покращення системи безпеки. Загалом, інтегрований підхід до управління охороною праці допоможе забезпечити безпеку працівників та підтримати стійкість компанії в гірничо-металургійній галузі [4].

Перелік використаних джерел

1. НПАОП 0.00-4.35-04 «Типове положення про службу охорони праці». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1526-04#Text>
2. НПАОП 0.00-4.12-05 «Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0231-05#Text>
3. Положення про систему управління охороною праці на підприємствах електроенергетики. URL: <http://surl.li/mfcfu>
4. Підручник спец випуск № 3 2023 «Докладно про навчання з охорони праці». URL: <http://surl.li/mfcaq>