

Перелік використаних джерел

1. Водяник М. Оцінка маркетингової політики комунікацій: метод аналізу ієрархій. *Економіка і суспільство*. 2017. Вип 10. С. 213–221.
2. Метеленко, Н.Г. Моделювання процедур прийняття управлінських рішень у комунікаційній системі руху та регламентації потоку інформації промислового підприємства. *Економіка промисловості*. 2010. № 3. С. 110–116.

DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-361-3-170>

**MARTIAL LAW INFLUENCE ON STAFF TURNOVER:
CAUSES ANALYSIS AND CONSEQUENCES IN THE CONDITIONS
OF “SOUTHERN MINING AND CONCENTRATION
COMBINATION” JOINT STOCK COMPANY**

**ВПЛИВ ВОЄННОГО СТАНУ НА ПЛИННІСТЬ КАДРІВ:
АНАЛІЗ ПРИЧИН ТА НАСЛІДКІВ В УМОВАХ АТ «ПІВДЕННИЙ
ГІРНИЧО-ЗБАГАЧУВАЛЬНИЙ КОМБІНАТ»**

Kiblyk M.V.

*student (group 073-22-1m),
LLC “Technical university
“Metinvest polytechnic”,
Zaporizhzhia, Ukraine*

Кіблик М.В.

*студент гр. 073-22-1м,
ТОВ «Технічний університет
«Метінвест політехніка»,
м. Запоріжжя, Україна*

Воєнний стан завжди створює надзвичайну ситуацію, яка впливає на всі сфери життя суспільства, включаючи бізнес і трудовий ринок. Один із ключових аспектів, які варто дослідити, це вплив воєнного стану на плинність кадрів. Я провів аналіз причин і наслідків цього впливу, зокрема в контексті сучасних умов в АТ «ПІВДГЗК». Однією з головних причин впливу воєнного стану на плинність кадрів є загальний стрес і невизначеність, які супроводжують військові конфлікти. Це може призвести до того, що працівники починають розглядати можливість зміни робочого місця або навіть виїзду за кордон, щоб забезпечити свою безпеку і безпеку своїх сімей.

Додатковою причиною є можливі обмеження свободи руху та доступу до робочих місць через зони воєнних дій в різні проміжки часу,

що ускладнює роботу підприємств і може призвести до скорочення робочих місць або переведення працівників на дистанційну роботу.

Управління персоналом організації пов'язано з його не приривним рухом, який відбувається як в середині організації (внутрішній), так і зовні (зовнішній) між організацією та іншими інституціями. Кожний з видів руху персоналу має свої особливості та по своєму впливає на персонал і на діяльність організації в цілому. Управління рухом персоналу на рівні організації реалізується через політику управління персоналом. Саме вона, визначає рух та впливає на нього, а також на управлінські рішення пов'язані з ним. Індикаторами руху персоналу виступають показники оцінки його руху. Які є інструментом аналізу стану управління персоналом на рівні організації, відображаючи динаміку руху персоналу, виступаючи інструментарієм оцінки ситуації, результатів проведеної роботи, прийнятих управлінських рішень, і одночасно являються важливим інструментом перетворень, розвитку, базою для розрахунків та прогнозування управлінських рішень пов'язаних з рухом персоналу для побудови, корегування, поліпшення політики управління персоналом організації. Являючись дзеркалом, що відображає стан системи управління персоналом організації, менеджменту та управління організацією в цілому проаналізовано плинність кадрів в АТ «ПВДГЗК» за 2020–2023 роки проведено опитування певних категорій працівників. Встановлено основні причини появи плинності працівників (рис. 1), що дозволить ефективніше здійснювати управління плинністю персоналу на підприємстві [1].



Рис. 1. Причини збільшення плинності кадрів

Джерело: розроблено автором на основі опитування

Як видно з (рис. 1) наслідками впливу воєнного стану на плинність кадрів є збільшення обсягу текучості персоналу (рис. 2). Багато працівників можуть виходити зі своїх посад у пошуках стабільності та безпеки. Це може створити проблеми для підприємства, особливо якщо втрати кваліфікованих спеціалістів великі.



**Рис. 2. Графік рівня плинності кадрів, %
(дані на 2023 рік – прогноз)**

Джерело: розроблено автором на основі вихідних даних

Як видно з графіка представленого на (рис. 2) плинність кадрів в організації важко передбачити, як і плинність військових дій під час воєнного стану, організації необхідно вжити заходів для її зниження. Для цього можна впровадити наступні заходи – створити додаткові безпечні умови праці, забезпечити достатню заробітну плату і соціальні гарантії, створити позитивний психологічний клімат, надавати підтримку працівникам. Додатково, вплив воєнного стану може вплинути на рішення щодо інвестицій і розвитку підприємства, оскільки невизначеність та ризики можуть зменшити інтерес інвесторів [2].

Вплив воєнного стану на плинність кадрів є складною проблемою, яка вимагає уважного аналізу та стратегічного планування від підприємств. Важливо враховувати потреби та інтереси працівників під час кризових ситуацій та розробляти стратегії для збереження кваліфікованого персоналу. Також слід відзначити, що вплив воєнного стану може виявити і позитивний вплив на розвиток деяких секторів, якщо підприємства зможуть адаптуватися до змін у внутрішньому та зовнішньому середовищі.

Перелік використаних джерел

1. Балабанюк Ж.М., Аналіз показників руху персоналу організації. *Ефективна економіка*. 2011. № 8. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=650> (дата звернення: 01.10.2023).
2. Гірман А. П., Ростовська А. Ф. Нематеріальна мотивація банківського персоналу як чинник впливу на плинність кадрів. *Приазовський економічний вісник*. 2019. № 1 (12). С. 153–157.

DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-361-3-171>

ENHANCING THE EFFICIENCY OF ENTERPRISE TRANSPORT SERVICE PROCESSES BY USING INTERACTIVE DASHBOARDS

ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ПРОЦЕСІВ ТРАНСПОРТНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ ПІДПРИЄМСТВА НА ОСНОВІ ВИКОРИСТАННЯ ІНТЕРАКТИВНИХ ДАШБОРДІВ

Kovalenko O.V.

*student (group 051-22-1m),
LLC "Technical university
"Metinvest polytechnic",
Zaporizhzhia, Ukraine*

Scientific Supervisor: Zherlitsyn D.M.

*DSc (Economics), Professor,
LLC "Technical university
"Metinvest polytechnic",
Zaporizhzhia, Ukraine*

Коваленко О.В.

*студент гр. 051-22-1м,
ТОВ «Технічний університет
«Метінвест політехніка»,
м. Запоріжжя, Україна*

Науковий керівник: Жерлицин Д.М.

*д.е.н., професор,
ТОВ «Технічний університет
«Метінвест політехніка»,
м. Запоріжжя, Україна*

Сучасні під'їзні колії промислових підприємств забезпечують близько 80% переробки всього вантажообігу залізниць. За оцінками експертів, ефективна організація логістичних процесів забезпечує зниження витрат мінімум на 3–7%, однак частка витрат може значно збільшитися, якщо процеси реалізовані не ефективно. Наприклад, у світовій практиці, у загальному обороті вагонів на під'їзних коліях промислових підприємств непродуктивні простой, що обумовлені виникаючими між операційними простоями сягаються 40%, а простоями у накопиченні рухомого складу – до 25% [1; 2].