

DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-512-9-16>

## PSYCHOLOGICAL CHARACTERISTICS OF CORPORATE CULTURE DEVELOPMENT IN ORGANIZATIONS AMID TRANSFORMATIONS

### ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ РОЗВИТКУ КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ ОРГАНІЗАЦІЇ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙ

**Chadiuk O. M.**

*Postgraduate student  
Private High Education Establishment  
“European University”  
Kyiv, Ukraine*

**Чадюк О. М.**

*аспірантка  
ПВНЗ «Європейський Університет»  
м. Київ, Україна*

**Abramian N. D.**

*Candidate of Psychological Sciences,  
Associate Professor,  
Senior Lecturer at the Department of  
Practical Psychology and Social  
Technologies  
Private High Education Establishment  
“European University”  
Kyiv, Ukraine*

**Абрамян Н. Д.**

*кандидат психологічних наук,  
доцент,  
доцент кафедри практичної  
психології та соціальних технологій  
ПВНЗ «Європейський Університет»  
м. Київ, Україна*

У сучасних умовах постійних змін корпоративна культура є ключовим чинником забезпечення ефективності організації. Трансформаційні процеси вимагають від співробітників адаптивності, психологічної стійкості та високого рівня залученості. Однак, опір змінам і низький рівень взаємодії в колективі можуть перешкоджати успішній трансформації. Це зумовлює необхідність дослідження психологічних детермінант і стратегічних підходів до розвитку корпоративної культури.

Розвиток корпоративної культури під час змін значною мірою залежить від психологічних чинників, таких як довіра, підтримка та відкритість.

Тема психологічних аспектів розвитку корпоративної культури організацій під час змін активно досліджується як на міжнародному рівні, так і в Україні. Класичні моделі корпоративної культури, розроблені Едгаром Шейном [1], Гертом Хофстедом [2], Кемероном і Куїнном, визначають основу для аналізу культурних змін і впливу людського фактора.

В Україні дослідження корпоративної культури та її психологічних детермінант представлені в роботах таких вчених, як:

- Л. А. Карамушка (організаційна психологія та вплив змін на персонал) [3];
- О. В. Кузьменко (вплив корпоративної культури на ефективність організацій) [4];
- Т. М. Бугайчук (трансформаційні процеси корпоративної культури);
- І. А. Бондарчук (адаптація працівників до змін);
- Н. В. Грішина (роль лідерства в трансформаційних процесах) [5].

У рамках дослідження розглядались ідея адаптивності корпоративної культури, яка враховує психологічні особливості працівників та сприяє швидшій адаптації до змін і підвищенню ефективності організації.

Розробка інструментів оцінки корпоративної культури та програм підтримки психологічного благополуччя сприятиме успішному впровадженню змін.

Розвиток корпоративної культури під час змін значною мірою залежить від психологічних чинників, таких як довіра, підтримка та відкритість. Використання розробленої моделі дозволяє ефективніше управляти трансформаціями та покращувати адаптивність співробітників. Результати дослідження можуть бути використані для вдосконалення управлінських стратегій в організаціях різного типу.

#### Література:

1. Schein, E. *Organizational Culture and Leadership*. Jossey-Bass, 2010.
2. Hofstede, G., Hofstede, G. J., & Minkov, M. *Cultures and Organizations: Software of the Mind*. McGraw-Hill, 2010.
3. Карамушка Л.А. Організаційна психологія: сучасні підходи до управління персоналом. Київ : Інститут психології ім. Г. С. Костюка, 2019.
4. Кузьменко О. В. Корпоративна культура і її вплив на ефективність організацій. Харків : ХНУ ім. В. Н. Каразіна, 2020.
5. Грішина Н. В. Психологія лідерства: роль у трансформаційних процесах. Київ : Університет економіки і права «КРОК», 2021.