

DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-534-1-74>

## REGIONAL FEATURES OF INTERNATIONAL LABOR MIGRATION

### РЕГІОНАЛЬНІ ОСОБЛИВОСТІ МІЖНАРОДНОЇ ТРУДОВОЇ МІГРАЦІЇ

**Roshko S. M.**

*Candidate of Philological Sciences,  
Associate Professor  
Associate Professor at the Department  
of International Economic Relations  
Uzhhorod National University  
Uzhhorod, Ukraine*

**Рошко С. М.**

*кандидат філологічних наук, доцент,  
доцент кафедри міжнародних  
економічних відносин  
Ужгородський національний  
університет  
м. Ужгород, Україна*

**Svalyavchuk A. Yu.**

*Bachelor of Science at the Faculty of  
International Economic Relations  
Uzhhorod National University  
Uzhhorod, Ukraine*

**Свялявчик А. Ю.**

*бакалавр факультету міжнародних  
економічних відносин  
Ужгородський національний  
університет  
м. Ужгород, Україна*

Глобалізація світової економіки спричинила масштабні переміщення робочої сили між країнами та регіонами, перетворивши міжнародну трудову міграцію на визначальний чинник соціально-економічного розвитку багатьох держав. Динамічні процеси інтернаціоналізації виробництва, поглиблення міжнародного поділу праці та посилення економічної взаємозалежності країн світу створюють підґрунтя для формування глобального ринку праці, де міграційні потоки набувають нових характеристик та особливостей.

Дослідження регіональних особливостей міжнародної трудової міграції набуває особливої актуальності в контексті зростаючої диференціації соціально-економічного розвитку різних частин світу, що зумовлює специфіку формування центрів тяжіння робочої сили та напрямків міграційних потоків. Аналіз цих процесів дозволяє виявити закономірності розподілу трудових ресурсів у глобальному масштабі та визначити ключові фактори, які впливають на інтенсивність та спрямованість міграційних переміщень.

Міжнародна трудова міграція представляє собою переміщення працездатного населення між державами з метою працевлаштування та

отримання вищої винагороди за працю, що супроводжується зазвичай зміною постійного місця проживання. Цей процес характеризується добровільністю, тимчасовістю, економічною мотивацією та регулярністю просторових переміщень працівників [1].

Північноамериканський регіон виступає одним із найпотужніших центрів притягання міжнародних трудових мігрантів, де США та Канада формують специфічну модель залучення висококваліфікованих спеціалістів через розвинену систему пріоритетів та професійного відбору. Селективний підхід до імміграційної політики забезпечує цим країнам можливість залучати найбільш підготовлених фахівців, створюючи конкурентні переваги у глобальному технологічному розвитку.

Європейський Союз демонструє унікальний досвід регулювання трудової міграції в умовах регіональної економічної інтеграції, де вільне переміщення робочої сили стає фундаментальним принципом формування єдиного ринку праці. Внутрішньоєвропейська мобільність трудових ресурсів доповнюється значними потоками мігрантів із країн, що розвиваються, формуючи багаторівневу систему міграційних відносин.

Азійсько-Тихоокеанський регіон характеризується формуванням потужних субрегіональних систем трудової міграції, де економічні гіганти – Японія, Південна Корея, Сінгапур – виступають ключовими реципієнтами робочої сили. Специфіка азійської моделі полягає у переважанні тимчасової контрактної міграції та жорсткому державному регулюванні міграційних потоків [2].

Близькосхідний регіон демонструє особливу модель трудової міграції, де країни Перської затоки, завдяки значним доходам від експорту енергоносіїв, створили специфічну систему залучення іноземної робочої сили. Масштабне використання праці мігрантів у цьому регіоні супроводжується чіткою сегментацією ринку праці та обмеженими можливостями інтеграції іноземців у місцеве суспільство.

Латиноамериканський регіон характеризується складною системою міграційних потоків, де внутрішньорегіональна міграція поєднується з потужним відтоком робочої сили до США та Європи. Нерівномірність економічного розвитку країн регіону створює передумови для формування специфічних міграційних коридорів між державами з різним рівнем соціально-економічного розвитку [3].

Африканський континент демонструє зростаючу роль у глобальних міграційних процесах, де поряд із традиційними формами трудової міграції формуються нові напрямки переміщення робочої сили.

Інтенсифікація міграційних потоків у регіоні відбувається на тлі демографічного буму та обмежених можливостей працевлаштування молоді.

Міграційний потенціал представляє собою сукупність населення, яке за своїми характеристиками (соціально-демографічними, професійно-кваліфікаційними) здатне до переміщення та має відповідну мотивацію. Регіональна диференціація міграційного потенціалу визначає перспективи розвитку міжнародної трудової міграції та формування нових центрів тяжіння робочої сили.

Глобальні міграційні мережі формуються на основі усталених зв'язків між країнами походження та призначення мігрантів, створюючи стійкі канали переміщення робочої сили. Розвиток транспортної інфраструктури та комунікаційних технологій сприяє інтенсифікації міграційних потоків та диверсифікації форм зайнятості мігрантів [4].

Аналіз регіональних особливостей міжнародної трудової міграції свідчить про формування складної системи глобального перерозподілу робочої сили, де кожен регіон світу характеризується специфічними моделями регулювання міграційних процесів та особливими формами залучення іноземних працівників. Диференціація соціально-економічного розвитку регіонів світу залишається ключовим фактором, що визначає напрямки та інтенсивність міграційних потоків.

Перспективи розвитку міжнародної трудової міграції пов'язані з поглибленням глобалізаційних процесів, технологічною трансформацією світової економіки та демографічними змінами в різних регіонах світу. Вдосконалення механізмів регулювання міграційних процесів на глобальному та регіональному рівнях стає необхідною умовою забезпечення сталого розвитку та ефективного використання трудового потенціалу в масштабах світової економіки.

### **Література:**

1. Дон О. Д. Вплив міжнародної трудової міграції на світовий ринок праці. *Економіка та держава*. 2020. № 11. С. 106-111. URL: [http://www.economy.in.ua/pdf/11\\_2020/22.pdf](http://www.economy.in.ua/pdf/11_2020/22.pdf) (дата звернення: 22.01.2025).

2. Стаканов Р. Д. Регулювання міжнародної трудової міграції на регіональному та глобальному рівнях. *Економіка і суспільство*. 2016. № 5. С. 77-82. URL: <https://chmnu.edu.ua/wp-content/uploads/2019/06/Ekonomika-i-suspilstvo-5-2016.pdf#page=77> (дата звернення: 22.01.2025).

3. Ткаченко О. Г., Єрлик А. О. Особливості сучасних процесів міжнародної трудової міграції. *Соціально-економічні проблеми сучасності*: матеріали IV Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції, м. Маріуполь, 31 травня 2021 р. Маріуполь, 2021. С. 57-69. URL: <http://dspace.wunu.edu.ua/bitstream/316497/45162/1/82/2031.05.2021.pdf#page=57> (дата звернення: 22.01.2025).

4. Шиманська К. Регіональні особливості міжнародної міграції в Європі та регіональна міграційна політика. *Вісник соціально-економічних досліджень*. 2017. № 2-3 (63-64). С. 25-35. URL: [https://journals.urau.ua/vsed\\_oneu/article/view/182590/182548](https://journals.urau.ua/vsed_oneu/article/view/182590/182548) (дата звернення: 22.01.2025).

DOI <https://doi.org/10.30525/978-9934-26-534-1-75>

## HARMONIZATION OF TAX SYSTEMS IN THE EU AS A FACTOR IN ECONOMIC POLARIZATION AND INTEGRATION

## ГАРМОНІЗАЦІЯ ПОДАТКОВИХ СИСТЕМ В ЄС ЯК ФАКТОР ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛЯРИЗАЦІЇ ТА ІНТЕГРАЦІЇ

**Теплова Л. І.**

*PhD student at the Department  
of International Economic Relations  
Uzhhorod National University,  
m. Uzhhorod, Ukraine*

**Теплова Л. І.**

*аспірантка кафедри міжнародних  
економічних відносин  
Ужгородський національний  
університет,  
м. Ужгород, Україна*

Європейський Союз є унікальним прикладом інтеграційного утворення, де податкові системи відіграють важливу роль у забезпеченні економічного розвитку та стабільності. Водночас відмінності між податковими режимами країн-членів створюють виклики для гармонізації. Мета дослідження – аналіз впливу гармонізації податкових систем на економічну поляризацію країн ЄС та визначення перспектив інтеграційного розвитку.

Гармонізація податкових систем передбачає усунення дисбалансів, створення спільної податкової політики та досягнення економічної рівноваги між країнами з різним рівнем розвитку. Проте існують